

A Unitalentos já realizou o Recrutamento e Seleção por Competências para organizações como a “OI”, “Gasolline”, Dale Carnegie Training, entre outras. Veja um breve modelo da proposta comercial.

Proposta Comercial - Processo de R&S Externo

1. Objetivo Geral:

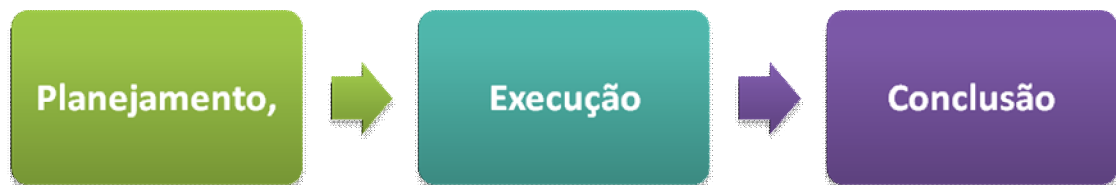
Oferecer, serviço de **Recrutamento e Seleção por Competências**, a fim de identificarmos no mercado de trabalho, os melhores e elegíveis candidatos, aptos a ocuparem as vagas propostas, sendo capazes de contribuir por meio do seu trabalho, com a Instituição contratante, potencializando os resultados esperados nesta contratação.

2. Objetivos Específicos:

- Fazer uso de uma das metodologias mais atuais de mercado no que tange a recrutamento e seleção, através da qual poderemos recorrer a técnicas e ferramentas que nos permitem explorar os conhecimentos, habilidades e atitudes (C.H.A) dos candidatos, considerados imprescindíveis ao cargo em questão, tornando o processo ainda mais assertivo e bem sucedido, focando em estratégias e competências organizacionais.
- No que diz respeito às competências organizacionais, podemos afirmar que as mesmas são definidas através de indicadores como: missão, visão, valores, estratégias, políticas de qualidade, princípios e objetivos da empresa.

3. Etapas do Processo de Recrutamento e Seleção por Competências:

O Processo Seletivo por Competências se dá em 03 (três) etapas:



CONTATE-NOS: patricia@unitalentos.com.br (61) 8193-9127.